

-
202. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Sekretär/in (Ersatzkraft) am Department Werkstoffwissenschaft - Referenznummer: 1907APE**
203. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft - Referenznummer: 1907APF**
204. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft - Referenznummer: 1907APG**
205. **Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 1907WPA**
206. **Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Lecturer am Lehrstuhl für Subsurface Engineering im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 1907WPE**
207. **Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Allgemeiner Maschinenbau im Department Product Engineering - Referenznummer: 1907WPF**

-
202. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Sekretär/in (Ersatzkraft) am Department Werkstoffwissenschaft - Referenznummer: 1907APE**

1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Sekretär/in (Ersatzkraft) am Department Werkstoffwissenschaft ab September 2019 in einem befristeten Arbeitsverhältnis. (Verw.Gr. IIb nach Uni-KV, monatliches Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 1.939,60 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Aufgabenbereich:

- Korrespondenz.
- Selbständige Buchhaltungs- und Verrechnungsaufgaben.
- Planung und Abrechnung von Dienstreisen.
- Verwaltung und Archivierung von Publikationen.
- Administration der Lehre.
- Parteienverkehr und Studierendenbetreuung.
- Veranstaltungs- und Tagungsmanagement.
- Administration der Homepage und des Social Media Auftritts
- Allgemeine Büro- und Verwaltungstätigkeiten.

Voraussetzungen: Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (Handelsschule oder ähnliches).

Gewünschte Qualifikationen: Ausgezeichnete Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache; sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office); SAP-Kenntnisse; selbständiges und genaues Arbeiten sowie gute Kommunikationsfähigkeit, Einsatzfreude und Organisationsgeschick.

Männliche Bewerber nur nach abgeschlossenem Präsenz-/Zivildienst.

Referenznummer: 1907APE

Ende der Bewerbfrist: 06.08.2019

203. Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft - Referenznummer: 1907APF

1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft an der Montanuniversität Leoben zum ehestmöglichen Termin befristet auf 1 Jahr mit Verlängerungsmöglichkeit (Verw.Gr. IVa nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: 2.614,30 € für 40 Wochenstunden (14x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung).

Aufgaben im Bereich Regional Innovation Center (RIC) Climate KIC:

Kernaufgaben:

- Projektentwicklung, Förderung und Management an der Montanuniversität im Rahmen der KAVA Antragsschiene innerhalb des EIT Climate KIC sowie anderen nationalen, europäischen bzw. internationalen Förderprogrammen.
- Schnittstelle zwischen den Lehrstühlen, dem RIC und dem EIT Climate KIC.
- Europaweite Identifizierung strategischer und inhaltlich relevanter Projektpotenziale zur Implementierung ins EIT Climate KIC Netzwerk.
- Erstellung von Projektanträgen und Projektberichten.
- Förderung des Dialogs bzw. des Wissensaustausches zwischen den Stakeholdern des EIT Climate KIC und den jeweiligen Projektpartnern und verschiedenen Interessensgruppen.
- Administrative Abwicklung von nationalen, europäischen bzw. internationalen Projekten.
- Selbständige Durchführung von Aktivitäten im Projektmanagement.
- Optimale Vernetzung zwischen externen und internen Partnern (Industrie, Universitäten, Forschungsinstitute).
- Organisation von Projekttreffen, Workshops und anderen Veranstaltungen.

Die Arbeit geschieht in enger Abstimmung mit der Leitung der Abteilung, an die die Person auch berichtet.

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium mit ingenieurwissenschaftlichem oder naturwissenschaftlichem Hintergrund, bevorzugt mit entsprechender Berufserfahrung in der Industrie oder eines wirtschaftswissenschaftlichen oder geisteswissenschaftlichen Studiums mit entsprechender Berufserfahrung.
- Gute bis sehr gute Kenntnisse der europäischen Förderprogramme.
- Kenntnisse im Klimabereich.
- Ausgeprägte Kooperationsbereitschaft (Engagement und hohe Eigenständigkeit bei der Entwicklung von Projektideen und der Interaktion mit Interessensgruppen).
- Verständnis der jeweiligen Kundenbedürfnisse und deren Umsetzung in technische Lösungen.
- Projektmanagementfähigkeiten und Freude an der Arbeit mit Projektpartnern aus verschiedensten Fachrichtungen und Ländern.
- Hohe Reisebereitschaft.
- Gute Dokumentations- und Präsentationsfähigkeiten.
- Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse.
- Interkulturelle Kompetenz und hohe Kommunikationsfähigkeit.

Persönliche Anforderungen:

- Belastbarkeit, Engagement und hohes Maß an Selbstständigkeit sowie Selbstorganisation.
- Präzision in der Abarbeitung und Problemlösungskompetenz.
- Vernetzte Denkfähigkeit und selbstständige Kernaufgabenpriorisierung.
- Pro-aktive Persönlichkeit und ein hohes Maß an Teamfähigkeit.
- Verhandlungsgeschick und Freude im Umgang mit verschiedensten Partnern (Universitäten, Unternehmen, politischen Ebenen).
- Flexibilität im Aufgabenbereich, Lernbereitschaft und hohe Motivation.
- Verständnis über die Strukturen und Abläufe an einer Universität, der Europäischen Union und Interesse an internationalen Aktivitäten in wissenschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Bereichen.

Männliche Bewerber nur nach abgeschlossenem Präsenz-/Zivildienst.

Referenznummer: 1907APF

Ende der Bewerbungsbefrist: 06.08.2019

204. Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft - Referenznummer: 1907APG

1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Mitarbeiter/in am Department Mineral Resources Engineering – Lehrstuhl Bergbaukunde, Bergtechnik und Bergwirtschaft an der Montanuniversität Leoben zum ehestmöglichen Termin befristet auf 2 Jahre mit Verlängerungsmöglichkeit (Verw.Gr. IVa nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: 2.614,30 € für 40 Wochenstunden (14x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung).

Aufgaben im Bereich europäische Kooperationen und Netzwerk (RIC ESEE):

- Bespielung des österreichischen Knotenpunktes im Rahmen der EIT RawMaterials Rohstoffinitiative mit Schwerpunktsetzung
- Bildungsprojekte (Schnittstelle Lehrstühle, Serviceeinrichtungen Eastern CLC, EIT RawMaterials und weiteren Partnerinstitutionen) z.B. Joint Master Programme.
- Wider Society Learning Projekte (dies mit Ausrichtung nach Süd- und Südosteuropa).
- Network of Infrastructure im Raw Materials Bereich.
- Allgemeine Maßnahmen zur Erhöhung des Forschungsbudgets an der Montanuniversität Leoben.
- Aktivitäten im Süd- und Südosteuropäischen (ESEE) Raum zur Stärkung der Kooperationen, Erhöhung der Anzahl an gemeinsamen, internationalen Projekten mit ESEE Partnern.
- Nationale und internationale Berichtserstattung zu Projekten.
- Konsortienbildung für Projekte, Netzwerke und Aktivitäten sowie Verfolgung laufender und kommender Ausschreibungen; Verwertung von bisherigen Anträgen und Forschungsergebnissen.
- Planung, Durchführung und Teilnahme an relevanten Informationsveranstaltungen, Konferenzen, Kongressen im Bereich interuniversitäre Bildungsprogramme/Bildungsprojekte, Netzwerke, Brokerage Events und Ähnlichem.
- Vernetzung zu bestehenden und neuen Knowledge and Innovation Communities auf europäischer und institutioneller Ebene durch gemeinsame Aktivitäten.

Fachliche Anforderungen:

- Abgeschlossenes Studium im geisteswissenschaftlichen, wirtschaftswissenschaftlichen oder naturwissenschaftlichen/technischen Bereich.
- Auslandserfahrungen (kulturell und sprachlich) wünschenswert.
- Exzellente Englischkenntnisse.
- Weitere Fremdsprachen von Vorteil.

Persönliche Anforderungen:

- Längere Erfahrungen im Managementbereich.
- Längere Auslandsaufenthalte im Rahmen des Studiums wünschenswert.
- Gute Kenntnisse der europäischen Hochschullandschaft.
- Erfahrungen im Projektmanagement und im europäischen Förderungsmanagement.
- Kenntnisse der universitären Abläufe und Vernetzung.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten.
- Reisebereitschaft.
- Professionelles Auftreten und Verhandlungsgeschick.
- Freude am Umgang mit Projektpartnern aus verschiedenen Fachrichtungen und Ländern.
- Lernbereitschaft.
- Eigeninitiative und proaktive Persönlichkeit.
- Gestaltungswille und Umsetzungsstärke.
- Teamplayer im internationalen Umfeld.
- Belastbarkeit.
- Engagement und hohes Maß an Selbstständigkeit.
- Interkulturelles Verständnis.
- Interesse an wirtschaftspolitischen Themen, industriellen und universitären Vernetzungen

Männliche Bewerber nur nach abgeschlossenem Präsenz-/Zivildienst.

Referenznummer: 1907APG

Ende der Bewerbungsfrist: 06.08.2019

205. Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 1907WPA

1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering ab voraussichtlich 01.10.2019 in einem auf 4 Jahre befristeten Arbeitsverhältnis.

Gehaltsgr. B1 nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 2.864,50 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Voraussetzungen: Abgeschlossene Universitätsausbildung (Dipl.-Ing. bzw. MSc), vorzugsweise aus den Bereichen „Rohstoffverarbeitung“, „Aufbereitung und -veredlung“, „Verfahrenstechnik“ und „Rohstoffgewinnung und Tunnelbau“. Bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst.

Zusatzerfordernisse: Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Vorausgesetzt werden der feste Wille zum Verfassen einer Dissertation und die Bereitschaft zur Mitarbeit in Lehre, Forschung, bei Drittmittelprojekten (Auftrags- und Antragsforschung) und der Lehrstuhladministration. Erfahrungen mit Forschungsarbeiten auf den Gebieten der Erz- und/oder Industriemineralaufbereitung bzw. im aufbereitungstechnischen Labor- und Technikumsbetrieb sind von großem Vorteil.

Gewünschte Eigenschaften: Eigeninitiative und –verantwortung, sehr gute Kommunikationsfähigkeit mit den Mitarbeiterstäben der Forschungspartner wie auch von Lehrstuhl, Department, Universität und Kunden, organisatorische Fähigkeiten.

Referenznummer: 1907WPA

Ende der Bewerbfrist: 06.08.2019

206. Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Lecturer am Lehrstuhl für Subsurface Engineering im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 1907WPE

1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Lecturer am Lehrstuhl für Subsurface Engineering im Department Mineral Resources Engineering ab voraussichtlich 01.10.2019 in einem auf 4 Jahre befristeten Arbeitsverhältnis.

Gehaltsgr. B1 nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 2.864,50 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Voraussetzungen: Abgeschlossenes Studium „Montanmaschinenbau“ mit dem Schwerpunktfach „Schwermaschinenbau“ an der Montanuniversität Leoben; sehr gute EDV-Kenntnisse in Office (ECDL-Computerführerschein), Matlab (z.B. für Laboranwendungen) sowie AutoCAD bzw. HiCAD; Berufserfahrung im Bereich des Tunnelbaus und der Konstruktion von Stahlbauwerken; erste Erfahrungen in einer Führungsposition; Mitglied bei einer freiwilligen Feuerwehr, aktiver Atemschutz- bzw. Sauerstoffkreislaufgeräteträger (gültiger AKL, ÖFAST und Erste-Hilfe-Kurs); Führerschein und Fahrpraxis der Klassen B, BE, C, CE sowie sicherer Umgang mit deren An- und Einbaugeräten (z.B. Ladekran, Heckpumpen, div. Aggregate); bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst.

Erwünschte Qualifikationen und Zusatzanforderungen: Ausbildung zum Sprengbefugten und Lehrlingsausbildner erwünscht; Bereitschaft zu Team- und Terminarbeit und Mitarbeit zur Erstellung von Förderansuchen; Mitarbeit zur Akquirierung und Betreuung von Projekten für das Zentrum am Berg; Selbstständigkeit und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Referenznummer: 1907WPE

Ende der Bewerbungsfrist: 06.08.2019

207. Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Allgemeiner Maschinenbau im Department Product Engineering - Referenznummer: 1907WPF

1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Universitätsassistentin/en am Lehrstuhl für Allgemeiner Maschinenbau im Department Product Engineering voraussichtlich ab dem ehestmöglichen Termin in einem auf 3 Jahre befristeten Arbeitsverhältnis.

Gehaltsgr. B1 nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: € 2.864,50 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung.

Voraussetzungen: Abgeschlossenes Studium der Studienrichtung Montanmaschinenbau (Maschinenbau). Kenntnisse im Bereich der Struktursimulation, Prüf- und Messtechnik in der Betriebsfestigkeit. Beherrschung der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.

Bereitschaft zu wissenschaftlichen Dissemination und Verfassung einer Dissertation.

Erwünschte Zusatzqualifikationen: Erfahrung in Durchführung von industrieorientierten Forschungsprojekten; Forschungserfahrung im Bereich der Betriebsfestigkeit; Gute EDV-Kenntnisse; Bereitschaft zu Team- und Terminarbeit; Selbständigkeit.

Referenznummer: 1907WPF

Ende der Bewerbungsfrist: 06.08.2019

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <http://www.unileoben.ac.at/index.php?id=2780>

Der Rektor:

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Dr.h.c. Wilfried Eichlseder

Impressum und Offenlegung (gemäß MedienG):

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Montanuniversität Leoben, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Vertretungsbefugtes Organ des Medieninhabers: Rektor Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Dr.h.c. Wilfried Eichlseder. Verlags- und Herstellungsort: Leoben. Anschrift der Redaktion: Zentrale Dienste der Montanuniversität Leoben, Franz-Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.

Unternehmensgegenstand: Erfüllung von Aufgaben gemäß § 3 Universitätsgesetz 2002, BGBl. I Nr. 120/2002 in der jeweils geltenden Fassung. Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%. Grundlegende Richtung: Information der Öffentlichkeit in Angelegenheiten der Forschung und Lehre sowie der Organisation und Verwaltung der Montanuniversität Leoben sowie Veröffentlichung von Informationen nach § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002.