

MITTEILUNGSBLATT

DER

Medizinischen Universität Innsbruck

Internet: <http://www.i-med.ac.at/mitteilungsblatt/>

Studienjahr 2013/2014

Ausgegeben am 16. Juli 2014

50. Stück

- 211. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin
- 212. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin
- 213. Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014: Konstituierung des Zentralwahlausschusses 2014-2019 für die Universitätslehrerinnen/Universitätslehrer
- 214. Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014: Konstituierung der Sprengelwahlkommission
- 215. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen
- 216. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

211. Bestellung Leiter (Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 08.07.2014 beschlossen, die Bestellung von

Univ.-Prof. Dr. Ludwig WILDT
als Leiter (Direktor)

der Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin bis zum 30.09.2016 zu verlängern.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

212. Bestellung stellvertretender Leiter (stellvertretender Direktor) Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin

Das Rektorat hat in seiner Sitzung vom 08.07.2014 beschlossen, für den Zeitraum ab 27.06.2014 bis zum 30.09.2016,

ao. Univ.-Prof. Dr. Christoph BREZINKA
zum stellvertretenden Leiter (stellvertretenden Direktor)

der Univ.-Klinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin zu bestellen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

213. Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014: Konstituierung des Zentralwahlausschusses 2014-2019 für die Universitätslehrerinnen/Universitätslehrer

Konstituierung des Zentralwahlausschusses 2014-2019 für die Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014 am 26. und 27.11.2014 (laut den Beschlüssen der konstituierenden Sitzung am 14.06.2014 und gemäß PVG und PVWO):

Vorsitz:

Ass.-Prof. Dr. Herbert SASSIK
Technische Universität Wien, Institut für Festkörperphysik
Tel. 01/ 58801-13120
herbert.sassik@tuwien.ac.at, herbert.sassik@ifp.tuwien.ac.at

Stellv. Vorsitz:

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Rony G. FLATSCHER
Wirtschaftsuniversität Wien, Institut für Betriebswirtschaftslehre und Wirtschaftsinformatik
Tel. 01/31336-4881
rony.flatscher@wu.ac.at

Schriftführer:

Ass.-Prof. Dr. Ingwald STRASSER
Medizinische Universität Wien, Zentrum f. med. Physik u. biomedizinische Technik
Tel. 01/40400-72700
ingwald.strasser@meduniwien.ac.at

Weitere ordentliche Mitglieder:

Ass.-Prof. Dr. Christian CENKER
Universität Wien, CSLEARN - Educational Technologies
Tel. 01/4277-78220
christian.cenker@univie.ac.at

Ao. Univ.-Prof. Dr. Rudolf FREUND
Technische Universität Wien, Institut für Computersprachen
Tel. 01/58801-18542.
rudolf.freund@tuwien.ac.at

Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Michaela SCHAFFHAUSER-LINZATTI
Universität Wien, Lehrstuhl für externes Rechnungswesen
Tel. 01/4277-37 033
michaela.linzatti@univie.ac.at

Ao. Univ.-Prof. Dr. Karl WITTMANN
Medizinische Universität Wien, Institut für Umwelthygiene
Tel. 01/40160-34910
karl.wittmann@meduniwien.ac.at

Für den Zentralwahlausschuss:

Ass.-Prof. Dr. Herbert Sassik
Vorsitzender

214. Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014: Konstituierung der Sprengelwahlkommission

Konstituierung der Sprengelwahlkommission für die Bundes-Personalvertretungs-Wahl 2014 am 26. und 27.11.2014 (laut Beschluss der konstituierenden Sitzung am 07.07.2014 und gemäß PVG und PVWO):

Hauptmitglieder:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Thomas J. LUGER (Vorsitzender)
Ass.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Elisabeth SPEICHER (Stellvertretende Vorsitzende)
Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Mag.^a Dr.ⁱⁿ Judith LECHNER (Schriftführerin)

Ersatzmitglieder:

Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Barbara FRIESENECKER
Ao. Univ.-Prof. Dr. Christoph BREZINKA
Ao. Univ.-Prof. Dr. Martin TIEFENTHALER

Für die Sprengelwahlkommission:

Ao. Univ.-Prof. Dr. Thomas J. Luger
Vorsitzender

215. Ausschreibung von wissenschaftlichen Stellen

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **wissenschaftliches Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-14517

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Pädiatrie I, ab 01.10.2014 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: wissenschaftliche und pädiatrische Vorkenntnisse, Interesse für universitäre Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15009

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Orthopädie, ab sofort bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: wissenschaftliche Arbeiten und Interesse für universitäre Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-14996

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Biologische Psychiatrie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 13.05.2015. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Interesse an psychiatrischer Forschung und universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Wiederholung der Ausschreibung.

Chiffre: MEDI-15024

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1, Universitätsklinik für Innere Medizin VI, ab 01.10.2014 bis zum Abschluss der Facharztausbildung, längstens jedoch auf 7 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: wissenschaftliche Vorkenntnisse und Publikationen, praktische Vorkenntnisse in Innerer Medizin, Interesse an den klinischen und wissenschaftlichen Schwerpunkten der Universitätsklinik für Innere Medizin VI (Infektiologie, Immunologie, Rheumatologie, Pneumologie) und an universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15037

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.06.2015. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: chirurgische, klinische und wissenschaftliche Erfahrung, Interesse an der Transplantationschirurgie, abgeleitete Gegenfächer, Interesse für universitäre Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15038

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3, Universitätsklinik für Visceral-, Transplantations- und Thoraxchirurgie, ab 01.08.2014 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Chirurgie. Erwünscht: fundierte Erfahrung in Forschung und Lehre, Interesse an der Transplantationschirurgie, wissenschaftliche Publikationen, Bereitschaft an der Mitarbeit im bestehenden Team. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3483,30 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15045

Universitätsassistent/in (Doktorand/in), B1, GH 1 (75%), Universitätsklinik für Innere Medizin I, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Magister- oder Diplomstudium, Magisterium aller Fächer wo Gender Studies möglich sind. Erwünscht: Interesse an Gender Medizin, entsprechende Vorkenntnisse in wissenschaftlicher Arbeit. Aufgabenbereich: Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1961,85 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15039

Arzt/Ärztin in Facharztausbildung, B1, GH 1 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 01.08.2014 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 30.04.2015. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium. Erwünscht: Interesse für Gefäßchirurgie, wissenschaftliches Interesse. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 2615,80 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15050

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3 (Ersatzkraft), Universitätsklinik für Gefäßchirurgie, ab 01.09.2014 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.10.2015. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Chirurgie. Erwünscht: Interesse für Gefäßchirurgie, Publikationen und Erfahrung in universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3483,30 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15066

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3, Universitätsklinik für Pädiatrie II, ab 01.10.2014 auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Kinder- und Jugendheilkunde. Erwünscht: Publikationstätigkeit auf dem Gebiet der Neonatologie, neonatologische Kenntnisse, wissenschaftliche Expertise, Erfahrung in der Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3483,30 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Verlängerung der Ausschreibungsfrist – Chiffre: MEDI-14919

Chiffre: MEDI-14919

Facharzt/Fachärztin, B1, GH 3, Universitätsklinik für Gynäkologische Endokrinologie und Reproduktionsmedizin, ab sofort auf 4 Jahre. Voraussetzungen: abgeschlossenes Medizinstudium, Facharzt/Fachärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe. Erwünscht: Vorkenntnisse im Bereich der gynäkologischen Reproduktionsmedizin, Interesse an gynäkologischer Endokrinologie und Reproduktionsmedizin im klinischen und wissenschaftlichen Bereich sowie Erfahrung in universitärer Lehre. Aufgabenbereich: ärztliche Tätigkeit, Forschung, Lehre, Verwaltung.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 3483,30 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen. Es handelt sich um eine Verlängerung der Ausschreibung, bisher eingelangte Bewerbungen werden berücksichtigt.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 6. August 2014 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin

216. Ausschreibung von Stellen des Allgemeinen Universitätspersonals

An der Medizinischen Universität Innsbruck gelangen nachstehende Stellen für **Allgemeines Universitätspersonal** zur Besetzung:

Chiffre: MEDI-15036

Referent/in, IIIa (Ersatzkraft), Büro des Vizerektors für Lehre und Studienangelegenheiten, ab 01.08.2014 auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 31.12.2016. Voraussetzungen: einschlägige Ausbildung oder Berufserfahrung. Erwünscht: Kenntnisse in Projektmanagement, sehr gute EDV-Kenntnisse, curriculares Wissen über medizinische Studien, Teamfähigkeit sowie selbstständiges Arbeiten und Planen, belastbar und fleißig. Aufgabenbereich: studienrechtliche/r Referent/in für Umsetzung des IT-Gruppen- und Modulmanagements im Bereich der curricularen Lehre: Implementierung und Ressourcenplanung des IT-Gruppen- und Modulmanagements unter Einbeziehung der technischen und kaufmännischen Vorgaben, zentrale Schnittstelle zwischen den Bereichen Lehre – Lehrende – Ressourcen - studienrechtliche Vorgaben - IT-Abteilung, elektronische Administration von akademischen Abschlussarbeiten, elektronische Wartung aller Studienpläne, Definition und Gestaltung der Arbeitsabläufe im Verantwortungsbereich – Dokumentation, mitverantwortliche/r IT-Beauftragte/r für den Bereich Lehre und Studium, Durchführung interner Schulungen.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1864,00 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Chiffre: MEDI-15041

Tierpfleger/in, Ila (Ersatzkraft), OE Zentrale Versuchstieranlage, ab sofort auf die Dauer der Abwesenheit der Planstelleninhaberin/des Planstelleninhabers, längstens jedoch bis 28.10.2015. Voraussetzungen: Erfahrung im Umgang mit Tieren, Kenntnisse der Tierhaltung und Biologie der Tiere. Erwünscht: Teamfähigkeit, Selbstständigkeit, Verlässlichkeit, Belastbarkeit, Fleiß, Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung. Aufgabenbereich: Grundpflege, Zuchtbetreuung und pflegebegleitende Maßnahmen bei den verschiedenen Versuchstierarten.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit € 1632,70 brutto (14x jährlich) und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitspezifischer Vorerfahrungen sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entgeltbestandteile erhöhen.

Schriftliche Bewerbungen sind bis 6. August 2014 unter Angabe der Chiffre am Briefumschlag in der Personalabteilung der Medizinischen Universität Innsbruck, Innrain 98 (AZW, 10. Stock), A-6020 Innsbruck, einzubringen. Die Bewerber und Bewerberinnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Vorstellungsgespräche in den jeweiligen Instituten und Kliniken sind möglich. Für Bewerbungen sind Bewerbungsformulare auszufüllen, die Sie unserer Homepage unter http://www.i-med.ac.at/personal/formulare/alle_dienstnehmer/ entnehmen können.

Die Medizinische Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

O. Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Helga Fritsch

Rektorin
